

Introduction

Étudiants et jeunes diplômés à la recherche d'un contrat de professionnalisation, d'un stage de fin d'études ou d'un premier emploi, cet ouvrage a vocation à vous aider. Prenant appui sur les retours d'expérience de près de 900 étudiants de dernière année, de leur stage de fin d'études à l'obtention de leur premier emploi, cet ouvrage restitue leurs expériences, les commentaires de leurs recruteurs et le suivi de leur carrière sous forme de guide pratique, de conseils et de témoignages. Les astuces et conseils présentés sont issus des bonnes pratiques de ces candidats, offrent une réponse à leurs moins bonnes pratiques et sont la résultante de leurs questions fréquentes. Parfois, ces conseils vous sembleront évidents, parfois moins évidents ; cela dépendra de votre connaissance et de vos intuitions en matière de recrutement.

Vous trouverez dans cet ouvrage :

- Des conseils pratiques sous forme d'encadrés ;
- Des retours d'expériences d'anciens candidats (sous forme de témoignages, de « *success stories* ») lors de leurs recherches de contrat de professionnalisation, de leur stage de fin d'études, ou de leur premier emploi ;
- Des exemples concrets ;
- Des statistiques ;
- Des photographies pour vous représenter les postures et gestuelles à suivre ;
- Plus de 400 questions posées aux candidats par les recruteurs au cours de leurs recherches d'emploi (contrat de professionnalisation, stage de fin d'études et premier emploi) ;
- Un quiz de 26 questions.

Vous pourrez ainsi puiser dans ce manuel pratique au gré de vos avancées dans le processus de recrutement et lorsque le besoin s'en fera sentir.

Mode d'emploi de l'ouvrage

Vous avez une question, vous recherchez une information et des conseils pour préparer votre recherche d'emploi, plusieurs moyens vous permettent d'y accéder rapidement :

- 1/ La table des matières située en début d'ouvrage ;**
- 2/ La foire aux questions qui, comme son nom l'indique, répond à toutes les questions que vous vous posez et vous oriente vers des parties ciblées de l'ouvrage ;**
- 3/ De nombreux conseils pratiques présents sous forme d'encarts symbolisés par le logo suivant :**



- 4/ Un lexique en fin d'ouvrage avec des définitions et les adresses des sites internet mentionnés.**

Il existe autant de manières de recruter que de recruteurs. Le recrutement n'est, en effet, pas une science exacte. Il s'agit donc de vous transmettre une méthode, une manière de comprendre les attentes des recruteurs en fonction de votre secteur d'activité, et surtout de vous inviter à développer un esprit d'analyse et de recul critique sur les stratégies que vous aurez mises en place. En effet, un bon candidat est en mesure de :

- 1/ saisir les attentes et les besoins des recruteurs ;
- 2/ se remettre en question en cas d'échec ;
- 3/ s'adapter aux fluctuations du marché de l'emploi.

Précaution : L'ouvrage sera rédigé le plus souvent au masculin (« un étudiant », « un candidat », « un recruteur ») par esprit de concision. L'auteure s'excuse par avance pour ce choix pratique.